

Autovalutazione per chi cede un'azienda agricola

Perché quest'autovalutazione?

Der L'autovalutazione ha lo scopo di incoraggiare e sostenere le persone ad affrontare l'argomento e fare chiarezza nel periodo che precede la cessione della loro azienda agricola. Prendetevi tempo per compilarla. Forse volete compilare l'autovalutazione da soli o con una persona di fiducia. È una buona preparazione e una buona base per futuri colloqui con familiari, conoscenti o chi cerca un'azienda agricola, nonché consulenti e fiduciari.

Supporto:

Il nostro team è volentieri a disposizione per discutere con voi l'autovalutazione. Vi preghiamo di fissare un appuntamento. Saremo inoltre lieti di supportarvi nella stesura della vostra scheda personale per la ricerca di una successione aziendale.

E-mail: info@cessionefattoria.ch Telefono: 031 533 47 77

Parte 1: Prime considerazioni sulla successione aziendale

1. Per quanto tempo continuerai ancora a gestire l'azienda?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Al massimo per un anno | <input type="checkbox"/> Più di 10 anni |
| <input type="checkbox"/> Ancora al massimo per 5 anni | <input type="checkbox"/> Attività aziendale già cessata |
| <input type="checkbox"/> Ancora al massimo per 10 anni | <input type="checkbox"/> Azienda già affittata |

2. Cosa accadrà all'azienda in seguito?

- Non mi interessa più di tanto
- Lo decideranno i miei eredi
- La cosa principale è che l'azienda continui a venir gestita
- L'azienda verrà consegnata in buone mani al mio successore
- Sto cercando un successore adatto alla mia azienda
- Desidero gestire l'azienda agricola insieme ad altri

11. Quali esperienze, formazione o competenze desideri che il tuo successore porti con sé?

- Apprendistato agricolo (AFC)
- Formazione agricola che dà diritto all'acquisto di un'azienda agricola e/o a ricevere pagamenti diretti
- Studi agrari superiori
- Altri corsi di agricoltura (ad es. corso di boscaiolo, corso di casaro...)
- Formazione artigianale
- Cresciuto in un'azienda agricola
- Esperienza pratica in agricoltura
- Esperienza nella gestione autonoma di un'azienda agricola
- Non deve portare nulla, con una ferma volontà si può imparare qualsiasi cosa

12. Come immagini il tuo successore? Chi è meglio per te e per la tua situazione di vita?
(ad es. persona singola, coppia, famiglia, età, valori, ecc.)



13. Com'era stata la tua ripresa dell'azienda agricola - Cosa ha funzionato bene? Cosa sarebbe potuto andare diversamente?



Parte 3: Orizzonte temporale e fasi

14. Fissa un periodo di tempo per il processo di cessione dell'azienda agricola. Quando e quanto tempo (mesi/anni) vuoi impiegare per le diverse fasi? Quali fasi sono importanti per te, quali vuoi saltare?

(ad esempio entro la fine dell'anno, tra 6 mesi, al momento del pensionamento, data, ecc.)

Ricerca: _____

Conoscersi: _____

Prova / Periodo di prova: _____

Fase transitoria (collaborazione): _____

Cessione (vendita / affitto): _____

15. Alcuni cedenti desiderano disporre di una fase transitoria durante la quale gestiscono l'azienda insieme ai successori. Se questo è il tuo caso, come immagini questa fase di transizione fino al passaggio delle consegne?

- Collaborazione volontaria del successore
- Collaborazione retribuita del successore
- Dò in affitto una parte dell'azienda agricola, gestendo il resto ancora io stesso
- Dò in affitto/vendo l'intera azienda, facendomi assumere dal mio successore
- Gestiamo insieme l'azienda agricola (ad es. come SA / Srl)

16. Quale dovrebbe essere la ripartizione delle responsabilità durante la fase di transizione?

- Continuerò come prima, dando istruzioni in modo da poter introdurre al lavoro il mio successore
- Continuerò a essere responsabile di alcuni settori da solo, mentre cederei altri settori e attività
- In riunioni di lavoro, ci mettiamo d'accordo insieme su chi fa cosa, quando e come
- È possibile imparare solo facendo esperienze proprie - mi ritiro e cedo in gran parte la responsabilità
- Non ci ho ancora pensato, sono fiducioso che la questione si risolverà nella vita di tutti i giorni

17. Quali settori vorresti cedere? Quali vorresti continuare a portare avanti da solo?
(Suddividere concretamente i settori in pacchetti di lavoro, ad es. lavoro in stalla, mungitura, negozio in fattoria, amministrazione, coltivazione, confezionamento, lavori domestici, ecc.)

Le mie attività



Attività del successore



Parte 4: Quadro finanziario

18. Quale forma di cessione puoi immaginarti?

- Dò in affitto l'azienda (min. 9 anni)
- Dò in affitto l'azienda con diritto di superficie (min. 20 anni)
- Vendo l'azienda agricola (decisione definitiva)
- Desidero lasciare l'azienda a un'organizzazione di pubblica utilità (ad es. fondazione)
- Desidero trasformare l'azienda in una forma giuridica comunitaria con il successore (ad es. come Srl, SA)
- Per il momento, il successore gestirà l'azienda come dipendente
- Altro: _____

25. Dopo un certo periodo di tempo, da cosa potrai riconoscere che il successore è "quello giusto"?

- Se constato che apprezza la mia azienda agricola e il mio lavoro
- Se mi rendo conto che fa sul serio e ha ciò che serve per gestire l'azienda
- Se vedo che ha la passione per l'agricoltura ed è motivato
- Se vedo che porta avanti l'azienda con successo dal punto di vista economico
- Se siamo in sintonia tra di noi
- Se mi tratta con un tono educato e rispettoso
- Se si sviluppa un rapporto amichevole o familiare e continuo a sentirmi il benvenuto in azienda
- Quando sarò orgoglioso del mio successore e mi piacerà parlare di lui ai conoscenti
- Altri indicatori: _____

26. Hai già pensato a come vuoi festeggiare la cessione della tua azienda? Un atto simbolico per celebrare la nuova fase della tua vita?

(ad es. banchetto dopo la firma del contratto, stappare una buona bottiglia, festa in azienda, escursione, ecc...)

